



Naplňování principů sociálního podnikání

SPOLEČENSKY PROSPĚŠNÝ CÍL

Posláním společnosti je zaměření na zaměstnávání a sociální začleňování osob znevýhodněných na trhu práce.

Kontrola naplňování principu:

V 1. Q roku 2022 společnost Startujeme zaměstnávala 80,05 plných úvazků, z toho tvořili lidé se zdravotním postižením 38,71 úvazku.

V 2. Q roku 2021 společnost Startujeme zaměstnávala 83,33 plných úvazků, z toho tvořili lidé se zdravotním postižením 42,66 úvazku.

V 3. Q roku 2021 společnost Startujeme zaměstnávala 83,95 plných úvazků, z toho tvořili lidé se zdravotním postižením 43,3 úvazku.

SOCIÁLNÍ PROSPĚCH

Společnost zaměstnává a tím i sociálně začleňuje osoby znevýhodněné, jejichž podíl tvoří více než 30% zaměstnanců. Těmto poskytuje specifickou podporu přizpůsobenou druhu jejich znevýhodnění (pracovní podmínky, psychosociální podpora, pracovní návyky) a individuálně rozvíjí jejich pracovní kompetence.

Kontrola naplňování principu:

Zaměstnance se zdravotním postižením podporují pracovní asistenti a sociální pracovník. Zaměstnanci se zdravotním postižením pracují na zkrácené pracovní úvazky a přizpůsobenou pracovní dobu dle jejich možností. Pro jednotlivé zaměstnance připravujeme rozvojové plány, které pomáhají pracovním asistentům s cílováním jejich podpory. Rozvojové plány jsou vyhodnocovány v horizontu 3/6 měsíců. Množství individuální podpory pro jednoho zaměstnance se zdravotním postižením je dané jeho potřebou. Obecně lze říci, že pracovní asistenti o zaměstnanci se zdravotním postižením v organizaci fungují v poměru 1:4.

V maximální možné míře informuje zaměstnance o chodu společnosti, výsledcích hospodaření, umožňuje jim vyjadřovat se ke směřování společnosti, klade důraz na rozvoj pracovních kompetencí znevýhodněných zaměstnanců při respektování zásady stejné příležitosti

a nepřipouští jakoukoli přímou či nepřímou formu diskriminace znevýhodněných zaměstnanců a směřuje svou činnost k posílení sociální soudržnosti.

Kontrola naplňování principu:

Zaměstnanci se podílí na chodu společnosti a to prostřednictvím pravidelných měsíčních společných porad a informačních newsletterů. Vzhledem k tomu, že naší hlavní cílovou skupinou jsou lidé s mentálním postižením, zapojujeme je na úrovni adekvátní jejich možnostem. Tzn., že po nich chceme participaci na úrovni jednotlivých provozů, ve kterých pracují a ne v úrovni řízení společnosti jako celku.

EKONOMICKÝ PROSPĚCH

Nejméně 51% dosaženého zisku je přednostně reinvestováno do rozvoje, k vytváření nových a zajištění udržitelnosti stávajících pracovních míst, k rozvoji profesních a osobních dovedností zaměstnanců a pro naplňování dalších společensky prospěšných cílů.

Kontrola naplňování principu:

V případě obecně prospěšných společností není možné zisk vyvádět mimo společnost. Tzn., že pokud vznikne, je využit v rámci společnosti a to pro její investiční nebo rozvojové potřeby.

V roce 2021 jsme investovali do výstavby dvou kaváren a bister Mezi řádky. Adresy: Sokolovská 42, Praha 9 (vybavení nábytkem a rozebíratelná stavební úprava prostor), Nové Hutě č. p. 88 (vybavení nábytkem). V roce 2022 jsme investovali mimo jiné do spuštění provozovny Café Šternberk, Hradčanské náměstí 15, Praha 1 a do spuštění provozovny Kantýny Malešice, Počernická 64, Praha 10.

Řízení společnosti (manažerské rozhodování) je nezávislé na externích zakladatelích či zřizovatelích.

Kontrola naplňování principu:

Společnost řídí ředitel, kterého jmenuje tříčlenná správní rada organizace.

ENVIROMENTÁLNÍ PROSPĚCH

Společnost dodržuje zásady environmentálně šetrného podnikání v každém okamžiku své činnosti, od nákupu ekologicky šetrných spotřebičů a zařízení, obalových materiálů přes výrobu po úklid, nakládání s odpady i úřadování.

Kontrola naplňování principu:

Pro výrobky nakupujeme ekologicky šetrné obaly, které jsou přirozeně odbouratelné – např. papírové pytlíky na pečivo, pro rozvoz pečiva využíváme auto na zemní plyn. Pro administrativní část podniku nakupujeme recyklované papíry do tiskárny.

MÍSTNÍ PROSPĚCH

Společnost se orientuje na místní a regionální potřeby, zaměstnává přednostně místní obyvatele a nakupuje od místních dodavatelů. Spolupracuje s místními institucemi, které se věnují péči o osoby znevýhodněné.

Kontrola naplňování principu:

Spolupracujeme s místními aktéry, at' je to Magistrát města Kladna – sociální odbor, místním učilištěm pro osoby se speciálními potřebami nebo s poskytovatelem sociálních služeb Zahrada, který poskytuje pobytové služby osobám se zdravotním postižením. Také jsme navázali spolupráci se středním odborným učilištěm Vinařice, kdy si několik našich zaměstnanců doplňuje kvalifikaci v oboru pekař/cukrář.

Suroviny pro výrobu odebíráme od zavedených pekařských firem v Kladně a Slaném. Stejně tak dodáváme zboží odběratelům do menších obchodů v regionu.

Tři nejvýznamnější odběratelé:

- *Zátiší Catering Group*
- *Nakit, s.p.*
- *Nemocnice Na Homolce*

Tři nejvýznamnější dodavatelé:

- *PEŠEK- RAMBOUSEK s.r.o.*
- *Bidfood Czech republic, s.r.o.*
- *KBJ Velkoobchody s.r.o.*